

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقييم العلمي
بمبادرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي

نموذج تقييم الأداء الوظيفي في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية (20 /20)

الجامعة / الهيئة : الدائرة / الكلية / المعهد : القسم / الفرع / الشعبة :
م الرباعي :
مادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :
تخصص العام : الاختصاص الدقيق :
العلمي : تاريخ الحصول عليه :
مخ أول تعيين في التعليم العالي :
إن الوظيفي : المنصب الإداري : تاريخ اشغال المنصب :
البريد الإلكتروني : رقم الموبايل :
م آخر تقييم أداء حصل عليه : التقدير : التاريخ :

ور الأول: الاداء الوظيفي :

الدرجة المعطاة	الحد الأعلى للدرجات	الفقرات
	7	يلتزم بالمهام والإجراءات الوظيفية
	7	متابعة المهام وتوزيع العمل
	6	يستخدم برامج الحاسوب بكفاءة
	6	امتلاك الخبرة والمعرفة في عمله وكيفية مواجهة أية صعوبات
	6	الالتزام بالذوام الرسمي والاستعداد للعمل لساعات إضافية
	5	الاشتراك بالدورات التدريبية والتطويرية أو المساهمة في إدارة الدورات
	5	المعرفة بنظم العمل وإجراءاته
	5	اشتراكه في اللجان (دائمة أو مؤقتة)
	5	يؤدي خدمات مساعدة
	5	المتابعة لما يستجد في مجال العمل وتطوير الاداء
	4	يؤدي ما يطلب منه برغبة وفقاً للتوقيتات الرسمية المحددة
	3	يحتفظ بسجلات جيدة
	3	الرغبة في تطوير العمل والاستفادة من خبرات الآخرين
	3	تقديم الأفكار والمقترحات
	70	المجموع الكلي
		((الدرجة القصوى للمحور (70) درجة))
		رقماً كتابةً

ور الثاني: الصفات الشخصية

الدرجة المعطاة	الحد الأعلى للدرجات	الفقرات
	3	مهارات الاتصال
	3	المبادرة والتكيف مع المتغيرات
	2	الحرص على كتمان سرية العمل ومتطلباته
	2	تقبل التوجيهات والاستعداد لتنفيذها
	1	المظهر الخارجي اللائق
	2	العلاقات والعمل الجماعي (المشاركة الإيجابية والتفاعل مع الآخرين)
	2	الشفافية والنزاهة في مجمل التطبيقات العلمية والمالية والإدارية
	15	المجموع الكلي
		((الدرجة القصوى للمحور (15) درجة))
		رقماً كتابةً

ور الثالث : العلاقات مع :

الدرجة المعطاة	الحد الاعلى للدرجات	الفقرات
	2	الرؤساء
	2	الزملاء
	2	المروسين
	6	المجموع الكلي
	رقماً كتابةً	((الدرجة القصوى للمحور (6) درجة))

ور الرابع : التشكرات والعقوبات

(التشكرات

الوزن	العدد	نوع الشكر
		شكر وتقدير معالي الوزير تضاف (4) درجات
		شكر وتقدير وكيل الوزارة ومن بدرجة تضاف (3) درجات
		شكر وتقدير مدير عام ومن بدرجة تضاف (درجتان)
		المجموع الكلي ((الدرجة القصوى (9) درجات))

العقوبات

الوزن	العدد	نوع العقوبة
		عقوبة لفت النظر (تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة) .
		عقوبة الإنذار (تخصم خمس درجات لكل عقوبة) .
		عقوبة قطع الراتب (تخصم سبع درجات لكل عقوبة) .
		عقوبة التوبيخ (تخصم احدى عشر درجة لكل عقوبة) .
		عقوبة انقاص الراتب(تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة)
		عقوبة تنزيل الدرجة (تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة) .
		المجموع الكلي

ور الخامس : ملحوظات عامة ((كل صفة من مواطن القوة = (3+) أو مواطن الضعف = (3-)))

مواطن القوة ومواطن الضعف ترى أهمية إضافتها		
الدرجة التي حصل عليها	الحد الاعلى للدرجات	مواطن القوة (إنجازات أو نشاطات أخرى يتميز بها ولم تشمل عليها الفقرات السابقة
	3	
	3	
	3	
	9	المجموع الكلي (9+) درجات
الدرجة التي حصل عليها	الحد الاعلى للدرجات	مواطن الضعف (جوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله دون أن يكون هناك تكرار للفقرات السابقة)
	3	
	3	
	3	
	9	المجموع الكلي (9-) درجات

المحور السادس : درجات التقييم النهائية بحسب المحاور :

درجات الاداء الوظيفي	درجات الصفات الشخصية	درجات العلاقات	درجة التثكرات	خصوصة العقوبات	مواطن القوة	خصوصة مواطن الضعف	المجموع الكلي الدرجة النهائية
ممتاز (أكثر من 90)	جيد جداً (80-89)	جيد (70-79)	مقبول (60-69)	ضعيف (أقل من 60)			

مقدار التحسن الذي طرأ منذ آخر تقرير		
ج	متوسط	ضعيف
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
.....		
.....		
.....		
.....		

رأي المسؤول المباشر	
.....	
.....	
.....	
الاسم : اللقب العلمي :
التوقيع : التاريخ :

رأي المسؤول الاعلى	
.....	
.....	
.....	
الاسم : اللقب العلمي :
التوقيع : التاريخ :